

Raamovereenkomst flexi-job

Tussen:

.....
.....
.....

vertegenwoordigd door
hierna genoemd de werkgever,

en

.....
.....
.....

met rijksregisternummer
hierna genoemd de werknemer,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

Deze raamovereenkomst wordt afgesloten voor:

ONBEPAALENDE DUUR met ingang van .../.../..... of BEPAALENDE duur van .../.../..... tot .../.../..... .¹

Artikel 2

In het kader van deze raamovereenkomst zullen één of meerdere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en/of voor een bepaald werk afgesloten worden, de zogenaamde “flexi-jobarbeidsovereenkomsten”.

Artikel 3

Binnen een termijn van dagen voorafgaandelijk aan de tewerkstelling in een flexi-job, zal de werkgever de flexi-jobarbeidsovereenkomst voorstellen aan de werknemer.

Dit zal SCHRIFTELIJK/MONDELING gebeuren.²

Artikel 4

Met het oog op de in artikel 1 bedoelde overeenkomst, zal de werkgever voorafgaandelijk een dimona-aangifte verrichten.

In het geval van een mondelinge flexi-jobarbeidsovereenkomst, zal de aangifte vervolgens per dag gebeuren en telkens het tijdstip van het begin en het einde van de prestatie bevatten.

In het geval van een schriftelijke flexi-jobarbeidsovereenkomst, zal de aangifte per kwartaal gebeuren en telkens de begin- en einddatum van de tewerkstelling bevatten.

Artikel 5

De taak van de werknemer zal hoofdzakelijk bestaan uit:

Artikel 6

Het flexi-uurloon van de werknemer is vastgesteld op EUR³.

¹ Schrappen wat niet past

² Schrappen wat niet past

³ Minimaal 9,18 EUR (sinds 01/06/2017)

Het flexi-vakantiegeld op het flexi-uurloon bedraagt EUR (d.i. het flexi-uurloon x 0,0767).
Het totaal flexi-uurloon bedraagt aldus EUR (som van beide bedragen)⁴.

De werknemer verklaart uitdrukkelijk in te stemmen met de betaling van het loon op rekeningnummer BE..

Artikel 7

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5^{de} van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5^{de} tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

- op het zelfde moment niet is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst voor een tewerkstelling van minimaal 4/5^{de} van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- zich niet bevindt in een opzeggingstermijn.

Artikel 8

Deze overeenkomst wordt beëindigd door de schriftelijke kennisgeving door één van de partijen of na het verstrijken van de bepaalde duur. Deze overeenkomst kan hoe dan ook ten vroegste een einde nemen wanneer de in dit kader afgesloten flexi-job-arbeidsovereenkomst(en) afloopt(en).

Opgemaakt te, op, in twee exemplaren, waarvan ieder der partijen erkent een ondertekend exemplaar ontvangen te hebben.

De werkgever,

De werknemer,

⁴ Minimaal 9,88 EUR (sinds 01/06/2017)